

**Uchwała Nr VI/40/2019.  
Rady Miasta Łaskarzew  
z dnia 29 stycznia 2019r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu w dniu 14 grudnia 2018 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Łaskarzew uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Łaskarzew.

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3

1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 4,2 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze, z czego:

- 1) 20% przeznaczają się do dyspozycji Burmistrza Miasta,
- 2) 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektora.

2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi przez dyrektora szkoły dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) bardzo dobrych osiągnięć w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) podnoszenie poziomu bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujących praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

6) bardzo dobra jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

4. Warunkiem przyznania przez Burmistrza Miasta dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w nauce i sporcie potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach od szczebla powiatowego wzwyż,

3) podnoszenie jakości świadczonej pracy i doskonalenie swoich umiejętności zawodowych,

4) prowadzenie polityki zatrudnienia nauczycieli z najwyższymi kwalifikacjami oraz stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zatrudnionych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,

5) dobra współpraca z organem prowadzącym poprzez m.in. terminowe wykonywanie zadań,

6) współuczestniczenie w organizowaniu imprez o charakterze miejskim,

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk, o których mowa w § 5 pkt 1-5 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1-3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 4-5.

## **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 10**

Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

### **§ 11**

1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach polegającej na prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka, w tym również dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych związanych z prowadzeniem zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 12**

Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej proporcji, w jakiej liczba godzin pracy w trudnych warunkach pozostaje w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE i GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki

- 7) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi i realizowanie zatwierdzonych planów finansowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) bardzo dobra organizacja pracy szkoły, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i pracowników szkoły,
- 10) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadającej potrzebom edukacyjnym społeczności lokalnej,
- 11) dbanie o estetykę obiektów szkoły,
- 12) samodzielne prowadzenie inwestycji i remontów ze środków pozabudżetowych,
- 13) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w drodze pisemnej decyzji na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### § 5

Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk wynosi:

- 1) dyrektor - od 1 000,00 złotych do 1 600,00 złotych,
- 2) wicedyrektor - od 500,00 złotych do 800,00 złotych,
- 3) kierownik świetlicy lub inne stanowisko kierownicze wymienione w statucie szkoły - do 300,00 złotych do 500,00 złotych,
- 4) wychowawca klasy - 180,00 zł.
- 5) opiekun stażu - 100,00 złotych.

#### § 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się przy uwzględnieniu liczby uczniów i klas, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta.

#### § 7

Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa § 5 pkt 2 i 3 ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań i dodatkowych czynności.

#### § 8

Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi w każdej klasie powierzonej przez dyrektora szkoły.

#### § 9

pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 14

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 15

1. Tworzy się Specjalny Fundusz Nagród dla Nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, który zostaje rozdzielony następująco:

- 1) 30% funduszu dysponuje Burmistrz Miasta Łaskarzew, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 70% funduszu dysponują dyrektorzy szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

#### § 16

Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta wynosi 2 - krotność stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### § 17

Maksymalna wysokość nagrody dyrektora wynosi 1,25 - krotność stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### § 18

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łaskarzew

#### § 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

  
Przewodniczący Rady Miasta  
*Leszek Bożek*

