

**Uchwała Nr II/6/2024
Rady Miasta Łaskarzew
z dnia 22 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łaskarzew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 t.j.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Łaskarzew Pana Armina Tomali w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – **10 000 zł**

2) dodatek funkcyjny w kwocie – **3 000 zł**

3) dodatek specjalny wynoszący 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **3 900 zł**

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXXVII/221/2021 Rady Miasta Łaskarzew z dnia 1 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łaskarzew.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Agnieszka Szczypek

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609.) do wyłącznych kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta/burmistrza/prezydenta miasta.

Stosownie do przepisów art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 6 i załącznika nr 1 (I. Tabela pkt. 3 tiret 3) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych burmistrzowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne. Przepisy te określają też konkretne granice (wynagrodzenie minimalne i maksymalne) w których wynagrodzenie ustalane przez radę gminy musi się mieścić (nie uwzględniając dodatku za wieloletnią pracę). Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta/burmistrza/prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego.